

## **Organizačná smernica o využití pracovného času zamestnancov**

**Druh a číslo predpisu:** Organizačná smernica č. 05/2014

**Oblasť platnosti:** Predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov ZŠ s MŠ Hrabušice

**Smernica prerokovaná v pedagogickej rade:** 28.08.2014

**Smernicu schválila:** PaedDr. Alena Rerková, riaditeľka školy

**Smernica schválená dňa:** 28.08.2014

**Smernica nadobúda platnosť odo dňa:** 01.09.2014

**Počet strán:** 12

**Počet príloh:** 4

Zmeny v smernici sa uskutočňujú formou číslovaných písomných dodatkov, ktoré tvoria súčasť tejto smernice.

## Úvodné ustanovenia

- 1) Smernica o pracovnom čase a úradných hodinách ZŠ s MŠ, Hlavná 369, Hrabušice (zamestnávateľ) upravuje v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Za „základný úväzok“ pedagogického zamestnanca sa považuje rozsah priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov stanovený nariadením vlády SR č. 422/2009 Z. z..
- 3) Priamy nadriadený vedúci zamestnanec je vedúci zamestnanec stanovený platným Organizačným poriadkom školy.

## Čl. II

### Pracovný čas

- 1) Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- 2) Ustanovený pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne v päťdňovom pracovnom týždni.
- 3) Do uvedeného pracovného času sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.
- 4) Pracovným dňom sa rozumie výkon práce v trvaní 7,5 hodín a prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
- 5) Zamestnanec je povinný dodržiavať stanovený rozvrh hodín, konzultačné hodiny a plán práce.
- 6) Týždenný pracovný čas pedagogických zamestnancov tvorí čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť a čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s jeho priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou.
- 7) Pedagogickí zamestnanci majú povolené vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a ďalším vzdelávaním aj mimo pracoviska za podmienok ustanovených v pracovnom poriadku školy.
- 8) Za priamu výchovnú alebo vyučovaciu činnosť sa považuje aj sprevádzanie žiaka na lekárske ošetrenie pri nevoľnosti alebo úraze, ak nie je možné zastihnúť rodiča (zákonného zástupcu) a daná situácia si vyžaduje okamžitú lekársku pomoc.

### Čl. III Rozvrhnutie pracovného času

- 1) Pracovný čas na ZŠ s MŠ Hrabušice je rozvrhnutý v Pracovnom poriadku.
- 2) Pedagogický zamestnanec musí byť na pracovisku najneskôr:
  - a) 15 minút pred začiatkom prvej vyučovacej hodiny, ak má nariadenú v rozvrhu hodín prvú hodinu,
  - b) 20 minút pred začiatkom hodiny, ktorou mu v daný deň začína rozvrh, ak je touto druhá až piata vyučovacia hodina,
  - c) 15 minút pred začiatkom vykonávania nariadeného pedagogického dozoru.
- 3) Zamestnanci musia postupovať tak, aby boli na pracovisku prítomní podľa rozvrhu hodín, rozvrhu dozorov, v čase konania porád, zasadaní MZ a PK, triednych aktívov RZ, informačných popoludní, v čase určenom na pohotovosť, na prechodné zastupovanie neprítomného učiteľa, ak to pracovný poriadok neustanovuje inak a v súlade s pokynmi riaditeľky školy a zástupkyň riaditeľky školy.
- 4) Zamestnanec má počas pracovného času právo na prestávku v trvaní 30 minút.
- 5) Celková dĺžka prestávky na prestávku sa nezapočítava do pracovného času. Svojevoľné prekročenie ustanovenej prestávky bez vedomia priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca nie je dovolené a bude sa považovať za porušenie pracovnej disciplíny.
- 6) Ak prestávka na oddych nie je možná v určenom čase, tak prestávku na obed a oddych si volia pedagogickí zamestnanci samostatne v rámci prevádzkového pracovného času. Ak im to rozvrh hodín umožňuje, tak si túto prestávku volia v čase, keď majú voľnú vyučovaciu hodinu alebo keď je táto prestávka vymedzená pre žiakov.
- 7) Pri prekročení ustanovenej prestávky s vedomím priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca je zamestnanec povinný tento čas nadpracovať.
- 8) Počas pracovného času je zamestnanec povinný sa zdržiavať na svojom pracovisku, zamestnanec sa počas pracovného času môže vzdialiť zo svojho pracoviska len so súhlasom priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca.
- 9) Pred opustením pracoviska je zamestnanec povinný vypísať si priepustku s uvedením dôvodu prerušenia pracovného času, priamy nadriadený priepustku podpíše a vyznačí čas odchodu, po príchode z prerušenia priamy nadriadený vyznačí čas príchodu a odovzdá priepustku zástupkyň riaditeľky školy.
- 10) Opustenie pracoviska z dôvodu návštevy zdravotníckeho zariadenia sa riadi čl. IV. ods. 3 písm. a) a c) tejto smernice.

- 11) Za celodennú pracovnú cestu a ospravedlnenú neprítomnosť v práci (napr. PN, dovolenka, P, neplatené voľno a pod.) sa počíta stanovený denný pracovný čas 7,5 hodín.
- 12) V čase vedľajších prázdnin, (keď si nečerpá dovolenku) je pedagogický zamestnanec na pracovisku v čase od 7. 00 (8.00) hod. do 13.00 (14.00) hod. . Ostatný čas 1,5 hodinu vykonáva prácu mimo pracoviska v zmysle Pracovného poriadku.
- 13) Ak je zamestnanec zamestnaný na kratší pracovný čas, tak sa na neho ustanovenia o pracovnom čase vzťahujú primerane ku skráteniu pracovného času po dohode s nadriadeným zamestnancom. O jeho pracovnom čase sa vypracuje písomná dohoda.

#### **Čl. IV** **Prekážky v práci**

- 1) Pri prekážkach v práci, pri ktorých právny predpis alebo kolektívna zmluva ustanovuje presnú dĺžku nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí pracovné voľno, sa zamestnancovi poskytne pracovné voľno za celý čas, pritom jeden deň bude zodpovedať času dĺžky pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času.
- 2) V súlade s ustanovením § 141 ods. 2 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku z dôvodu jeho vyšetrenia alebo ošetrovania v zdravotníckom zariadení. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 7 dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.
- 3) Osobné prekážky v práci
  - a) **vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení**
    1. na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 7 dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
    2. na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Pri účasti zamestnankyne na preventívnej lekárskej prehliadke súvisiacej s jej tehotenstvom sa poskytnutie voľna nelimituje počtom dní.
    3. Zamestnanec je povinný požiadať príslušného vedúceho zamestnanca o pracovné voľno na určenom tlačive, ktorý ho podpíše. Existenciu prekážky v práci preukáže zamestnanec potvrdením tlačiva zdravotníckym zariadením alebo iným príslušným zariadením.
    4. Pokiaľ ide o preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, je potrebné, aby lekár na príslušnom tlačive priamo vyznačil uvedený dôvod návštevy. Ak zamestnanec v dôsledku náhleho ochorenia nemá pri návšteve lekára predpísané tlačivo, prekážku preukazuje lekárom vystaveným potvrdením o ošetrovaní/vyšetrení.
    5. Ak je prekážka v práci zamestnancovi vopred známa, zamestnanec je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna.
    6. V prípade, ak by šlo o naliehavý zdravotný problém, o návšteve lekára a dĺžke jej trvania zamestnanec musí informovať zamestnávateľa bez zbytočného odkladu po tom, ako potrebu návštevu zdravotníckeho zariadenia zistí.

7. Prekážku v práci a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať. Doklad bez vyznačenia doby trvania vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení zamestnávateľ neakceptuje.
8. Predloženie neúplného potvrdenia nezakladá povinnosť zamestnávateľa ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci a povinnosť poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy.
9. Ak zamestnanec vyčerpá 7 dní pracovného voľna s náhradou mzdy zamestnávateľ poskytne ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.
10. Ak si zamestnanec vyčerpá stanovený limit pracovného voľna s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrenie v zdravotníckom zariadení a sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia určený Zákonníkom práce, pri ďalšej návšteve lekára alebo pri sprevádzaní rodinného príslušníka si môže čerpať dovolenku (prípadne náhradné voľno) len po predchádzajúcom dohovore s riaditeľkou školy.

#### **b) narodenie dieťaťa manželke zamestnanca**

1. na nevyhnutne potrebný čas na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť

#### **c) sprevádzanie**

1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie;
2. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 7 dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
3. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy;
4. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 10 dní v kalendárnom roku.
5. Zamestnanec je povinný požiadať svojho priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca o pracovné voľno na určenom tlačive (pripustka), ktorý ho podpíše.
6. Existenciu prekážky v práci preukáže zamestnanec potvrdením tlačiva zdravotníckym zariadením alebo iným príslušným zariadením.

#### **d) úmrtie rodinného príslušníka**

1. na 2 dni pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb,
2. na 1 deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela (manželky), ako aj manžela (manželky) súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
3. na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 1 deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb.

#### **e) svadba**

1. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe
2. pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca

- 4) Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu  
ZŠ s MŠ Hlavná 369, Hrabušice poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času.
- 5) Riaditeľské voľno udeľuje riaditeľka školy ak sú chrípkové prázdniny (minimálne 30% chorých) alebo iné dôvody napr. Testovanie 5, Testovanie 9 a pod. Pedagogickým zamestnancom je pridelená iná zodpovedajúca práca alebo môže riaditeľka povoliť prácu mimo pracoviska.

## Čl. V

### Nadčasová práca a náhradné voľno

- 1) Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom školy na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien (§ 97 ods. 1 Zákonníka práce). Súhlas/príkaz na prácu nadčas dáva priamy nadriadený vedúci zamestnanec.
- 2) Práca nadčas je v prípade pedagogického zamestnanca práca vykonávaná zamestnancom školy na príkaz priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom nad jeho základný úväzok.
- 3) Zamestnanec je povinný pracovať nadčas, ak mu zamestnávateľ nariadil prácu nadčas v súlade s právnymi predpismi. Zamestnávateľ vydá zamestnancovi príkaz na prácu nadčas v primeranom časovom predstihu, ak tomu nebránia závažné prevádzkové dôvody.
- 4) Príkaz na prácu nadčas pedagogickému zamestnancovi vydá zamestnávateľ prostredníctvom tlačiva na zastupovanie chýbajúcich učiteľov, ktorá sa nachádza na paneli pri dochádzke. Pedagogický zamestnanec je povinný pri príchode do školy skontrolovať tlačivo na zastupovanie chýbajúcich učiteľov, či na daný deň má nariadenú nadčasovú prácu a potvrdiť podpisom.
- 5) Ak úväzok zamestnanca (rozpísaný rozvrhom hodín) presahuje základný úväzok, tak hodiny odučené nad základný úväzok zamestnanca sa považujú za prácu nadčas. V rozvrhu hodín musí byť presne stanovené, ktoré hodiny sú nad základný úväzok (napr. 5. hodina v pondelok). V tomto prípade osobitný príkaz na vykonanie prácu nadčas sa nevydáva. Príkazom na prácu nadčas je samotný rozvrh hodín. Plat a príplatok za takéto nadčasové hodiny patria zamestnancovi len v prípade, ak tieto práce boli skutočne odučené.
- 6) Ak pedagogický zamestnanec zastupuje neprítomného pedagogického zamestnanca, tak vyučovacie hodiny, počas ktorých ho zastupuje, sú prácou nadčas.
- 7) Za prácu nadčas sa nepovažuje práca, ktorú zamestnávateľ zamestnancovi nenariadil ani ju neschválil.

- 8) Do evidencie nadčasovej práce nie je možné zahrnúť práce vyplývajúce z náplne práce a tvoriace ostatné činnosti pedagogického zamestnanca v zmysle Pracovného poriadku.
- 9) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí.
- 10) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety (§ 19 zákona č. 553/2003 Z. z.).
- 11) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18 zákona č. 553/2003 Z. z.. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
- 12) Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, má funkčný plat určený s prihliadnutím na prácu nadčas.
- 13) Ostatným vedúcim zamestnancom za prácu nadčas patrí plat za prácu nadčas v rozsahu ustanovenom § 19 zákona č. 553/2003 Z. z.
- 14) Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22,00 hodinou a 6,00 hodinou. Za hodinu nočnej práce prislúcha zamestnancovi príplatok vo výške 25% hodinovej sadzby funkčného platu.
- 15) Uložiť prácu nadčas alebo nočnú prácu môže zamestnávateľ len v súlade s § 97 a § 98 Zákonníka práce.
- 16) Náhradné voľno za prácu nadčas si môžu zamestnanci uplatniť najmä v čase školských prázdnin, pokiaľ im priamy nadriadený zamestnanec neumožní čerpanie náhradného voľna v inom termíne. Náhradné voľno zamestnancovi patrí len za skutočne odpracované hodiny, nie je možné náhradné voľno poskytnúť vopred.
- 17) Za jednu hodinu práce nadčas prináleží zamestnancovi jedna hodina náhradného voľna. V období, keď si pedagogický zamestnanec bude čerpať náhradné voľno sa jeho základný úväzok znižuje o počet hodín rovnajúci sa hodinám nadčasovej práce, za ktorú si toto voľno čerpá.
- 18) Náhradné voľno v dňoch riadneho vyučovania sa prideluje pedagogickému zamestnancovi v rozsahu jeho základného úväzku v počte hodín, ktoré pripadnú na daný deň, kedy si náhradné voľno čerpá.

- 19) Náhradné voľno v dňoch vedľajších prázdnin sa prideluje pedagogickému zamestnancovi v rozsahu jeho týždenného základného úväzku.
- 20) Dodržiavanie stanoveného denného pracovného času v prípade čerpania náhradného voľna za prácu nadčas podľa ods.18 a 19, je zabezpečené tak, že pedagogický zamestnanec po vyčerpaní náhradného voľna v dni, v ktorom náhradné voľno za prácu nadčas čerpá nepríde na pracovisko a činnosti súvisiace s pedagogickou prácou v plnom rozsahu vykonáva mimo pracoviska.
- 21) Za činnosti súvisiace s pedagogickou prácou počas prázdnin sa považuje predovšetkým štúdium odbornej literatúry, vypracovanie pracovných listov, učebných pomôcok a testov.
- 22) Ak v čase vyučovania v dopoludňajších hodinách sa uskutočňuje iná činnosť so žiakmi (kino, divadlo a pod.) a učiteľ v tom čase nemá vyučovacie hodiny v slede (má napr. 1 „okno“), nárok na nadčasovú prácu, ani na náhradné voľno nevzniká.
- 23) Ak zamestnanec zastupuje pri delenej hodine (spojenie skupín) , nárok na nadčasovú prácu, ani na náhradné voľno nevzniká.

## **Čl. VI**

### **Časová dotácia vzniku práce nadčas pri osobitných prípadoch**

- 1) Za osobitné prípady sa považuje lyžiarsky výcvik, škola v prípade, viacdenné exkurzie, viacdenné školské výlety, viacdenné školské súťaže, plavecký výcvik - odsúhlasené v pláne práce školy, v pláne práce PK a MZ, resp. riaditeľkou školy. Pri uvedených podujatiach je potrebné predložiť riaditeľovi školy na schválenie plán výchovno–vzdelávacej akcie a rozpis služieb.
- 2) Časová dotácia vzniku práce nadčas podľa ods.1 sa stanovuje nasledovne:
  - a) v pracovný deň maximálne 4 hodiny nadčasovej práce,
  - b) v sobotu maximálne 6 hodín nadčasovej práce,
  - c) v nedeľu maximálne 7,5 hodín nadčasovej práce,
  - d) nočná pohotovosť 4 hodiny práce nadčas.
- 3) Ak sa zamestnanec a zamestnávateľ dohodnú na osobitnom finančnom ohodnotení formou osobného príplatku alebo mimoriadnej odmeny za činnosti uvedené v ods.1, tak zamestnancovi nadčasové práce podľa ods. 2 nepatria.
- 4) Ak pedagogický zamestnanec vykonáva osobitné činnosti na pracovisku neuvedené v pracovnom poriadku školy v čl. 16 ods. 2 (napr. príprava detí na olympiádu, doučovanie a pod.) poskytuje sa za tieto činnosti nadčasová práca len v prípade, ak tieto činnosti má odsúhlasené priamym nadriadeným vedúcim zamestnancom vopred. Rozsah nadčasovej práce sa musí dohodnúť vopred.



- 5) Ak sa zamestnanec zúčastní výletu, exkurzií so súhlasom riaditeľky školy mimo pracoviska (mimo obce Hrabušice) považuje sa to za pracovnú cestu. V takomto prípade zamestnanec si je povinný zabezpečiť cestovný príkaz podpísaný riaditeľkou školy. Náhrada za stratu času v zmysle § 96b Zákonníka práce sa zamestnancovi neposkytne. Zamestnancovi sa poskytne náhradné voľno nad ustanovený pracovný čas (po 15.30 hod.) tak, že za 1 hodinu pracovnej činnosti po 15.30 hod. patrí zamestnancovi 0,5 hodina nadčasovej práce.

## **Čl. VII**

### **Evidencia dochádzky**

- 1) Všetci zamestnanci sú povinní čas príchodu na pracovisko a čas odchodu z pracoviska zaznamenať spôsobom na to určeným, a to zápisom v „Evidencii dochádzky“.
- 2) Oneskorený príchod, ako aj neúčast' na aktivitách musí ospravedlniť u riaditeľky školy, príp. zástupkyne školy. Ak pre vážnu príčinu nemôže prísť do zamestnania, oznámi to telefonicky alebo osobne deň vopred (v ojedinelých prípadoch skoro ráno), aby mohlo byť zabezpečené zastupovanie bez straty vyučovacieho času.
- 3) Svoju neúčast' pre prekážky v práci, ktorá je prípustná podľa ZP, zamestnanec dokladá príslušnými potvrdeniami
  - a) do troch dní pri pracovnej neschopnosti alebo pri ošetrovnom (PN a OČR)
  - b) ihneď v deň príchodu do zamestnania po jednodňových vymeškaniach.
- 4) Opustiť pracovisko môže zamestnanec s vedomím riaditeľky školy alebo zástupkyne riaditeľky školy, a to za účelom súvisiacim s výkonom práce (návšteva knižnice, prieskum trhu s učebnými pomôckami, návšteva metodicko-pedagogického centra a podobne) a svoj odchod musí zapísať do evidencie dochádzky.
- 5) Ak je zamestnanec vyslaný na lekársku prehliadku školou alebo ide na ošetrovanie so žiakom (pri prvej pomoci), zapíše sa do evidencie dochádzky ako „opustenie pracoviska za služobným účelom“.
- 6) Ak zamestnanec opustí pracovisko za súkromným účelom, zapíše do evidencie „opustenie pracoviska za súkromným účelom“.
- 7) Do evidencie dochádzky sa tiež zapíše zamestnanec, ak „opustí pracovisko za účelom návštevy lekára na vyšetrenie alebo ošetrovanie“ alebo „sprevádza rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia“.
- 8) Zamestnanec je povinný odchod z budovy počas voľných vyučovacích hodín hlásiť riaditeľke školy alebo svojmu priamemu nadriadenému vedúcemu zamestnancovi.
- 9) Zamestnanci sú ďalej povinní zaznamenať do „Evidencie dochádzky“:

- a) všetky prípady odchodu z pracoviska a príchodu späť, z dôvodu napr. prestávky, prerušenia so súhlasom nadriadeného vedúceho zamestnanca , napr. za účelom súkromným, služobným, školenie, čerpanie dovolenky,
  - b) návštevu lekára alebo zdravotníckeho zariadenia a doložiť potvrdeným tlačivom (priepustka)
  - c) čas odchodu a príchodu na pracovisko z dôvodu pracovnej cesty,
- 10) Doklady o neprítomnosti zamestnancov z dôvodov PN, OČR, a dovolenkové lístky sa odovzdávajú referentke pre PaM. Priepustky odovzdajú zamestnanci priamemu nadriadenému, ktorý tieto doklady odovzdá po skontrolovaní referentke pre PaM.

## **Čl. VIII**

### **Dovolenka**

- 1) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniak určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov – Základnej organizácie odborového zväzu pri Základnej škole s materskou školou Hlavná 369, Hrabušice.
- 2) Zamestnávateľ je povinný určiť zamestnancovi čerpanie aspoň štyroch týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak má na ne nárok, a ak určeníu čerpania dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca. V mesiacoch júl a august sú pedagogickí zamestnanci povinní vyčerpať najmenej 6 týždňov dovolenky a ostatní zamestnanci najmenej dva týždne dovolenky.
- 3) Čerpanie dovolenky v prípade pedagogických zamestnancov počas školského roka zamestnávateľ odsúhlasí vo výnimočných životných situáciách, za ktoré sa považuje:
  - a) životné jubileum 50. a 60. rokov veku zamestnanca a manžela/manželky zamestnanca,
  - b) vážne rodinné dôvody (vlastná svadba, svadba dieťaťa zamestnanca, pohreb, pohreb rodinného príslušníka, promócie, presťahovanie sa zamestnanca o pod.)
  - c) odstraňovanie následkov živeľnej pohromy na vlastnom príbytku zamestnanca.
- 4) V ostatných prípadoch počas školského roka, v čase vyučovania sa dovolenka pedagogického zamestnanca odsúhlasí len výnimočne, ak tomu nebránia prevádzkové dôvody.
- 5) Dovolenkový lístok je zamestnanec povinný vypísať najmenej jeden deň pred nástupom na dovolenku. Zamestnanec môže čerpať dovolenku len po podpísaní dovolenkového lístka riaditeľkou školy pred nástupom na dovolenku, v opačnom prípade sa jeho neprítomnosť v práci považuje za absenciu.
- 6) Dovolenkové lístky sa zakladajú k evidencii dochádzky.

## Čl. IX

### Dĺžka a využitie pracovného času vedúcich zamestnancov

- 1) Vedúci zamestnanci, ktorí uplatňujú nasledovné využitie pracovného času sú riaditeľka školy a zástupkyne riaditeľky školy.
- 2) Vedúci zamestnanci sú na pracovisku podľa potreby, rozloženie ich pracovného času vychádza z plnenia úloh vyplývajúcich z ich pracovných náplní a pridelenej zodpovednosti. Pracovný čas si volia samostatne a to tak, aby súhrn pracovného času počas týždňa nepresiahol 37,5 hodín.
- 3) Ak úväzok vedúceho zamestnanca (zástupkyne školy) presiahne počet hodín stanovený základným úväzkom, tak takéto odučené hodiny nad úväzok sú prácou nadčas.
- 4) Ak vedúci zamestnanec (zástupkyne školy) zastupujú neprítomného pedagogického zamestnanca, tak vyučovacie hodiny, počas ktorých ho zastupuje, sú prácou nadčas.
- 5) V sídle zamestnávateľa sa musí v čase od 7:00 do 15:00 nachádzať riaditeľka školy, zástupkyne riaditeľky školy alebo riaditeľkou poverený zamestnanec.

## Čl. X

### Záverečné ustanovenia

- 1) Na základe odôvodnenej písomnej žiadosti zamestnanca s uvedením závažných dôvodov, môže zamestnávateľ, ak to nenaruší chod výkonu určitej pracovnej činnosti, povoliť zamestnancovi vhodnú úpravu týždenného pracovného času iným spôsobom ako ustanovuje táto smernica.
- 2) Využívanie a dodržiavanie pracovného času zamestnancami kontrolujú v rámci svojej pôsobnosti nadriadení vedúci zamestnanci.
- 3) Táto smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Základnej školy s materskou školou Hlavná 369, 053 15 Hrabušice.
- 4) Smernica nadobúda účinnosť od 01.09.2014 po prerokovaní zástupcami zamestnancov.

Prerokované dňa: 28.08.2014

.....  
predseda ZO OZ

.....  
riaditeľka školy

Prílohy:

1. Ostatné činnosti pedagogických zamestnancov nad základný úväzok
2. Pridelenie organizačnej smernice
3. Uloženie organizačnej smernice
4. Záznam o prevzatí organizačnej smernice

## **Ostatné činnosti pedagogických zamestnancov nad základný úväzok**

### 1. Všeobecné a ostatné povinnosti súvisiace s výchovno-vzdelávacou činnosťou

- účasť na pracovných poradách a pedagogických radách,
- konzultácie a stretnutia s rodičmi a žiakmi,
- účasť na schôdzkach rodičovského združenia,
- účasť na zasadnutiach MZ a PK,
- spracovanie a vedenie pedagogickej dokumentácie,
- vedenie kabinetov,
- dozory, pracovná pohotovosť,
- estetizácia priestorov školy,
- inventarizácia,
- príprava žiakov na súťaže a olympiády.

### 2. Práca mimo pracoviska

- príprava na vyučovanie,
- samoštúdium odbornej literatúry,
- príprava testov, žiackych písomných prác,
- oprava a hodnotenie písomných prác a testov žiakov,
- príprava pomôcok a materiálov na vyučovanie a iné.

Ďalšie činnosti sú uvedené v Pracovnom poriadku školy.

**Pridelenie organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

S organizačnou smernicou o využití pracovného času zamestnancov boli oboznámení všetci zamestnanci ZŠ s MŠ Hrabušice.

**Uloženie organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

Organizačná smernica o využití pracovného času zamestnancov je uložená v kancelárii riaditeľky školy a zverejnená na internetovej stránke školy.

**Záznam o prevzatí organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

**Útvar riaditeľky školy**

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Dátum prevzatia</b>	<b>Podpis</b>
PaedDr. Rerková Alena	28.08.2014	
Mgr. Varhaníková Mária	28.08.2014	
Biskupová Margita	28.08.2014	



**Záznam o prevzatí organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

**Pedagogický útvar**

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Dátum prevzatia</b>	<b>Podpis</b>
Mgr. Bafiová Sylvia	28.08.2014	
Mgr. Bajtošová Andrea	28.08.2014	
PhDr. Barabásová Mária	28.08.2014	
Mgr. Barillová Jana	28.08.2014	
Borošová Dagmar	28.08.2014	
Mgr. Fedáková Zuzana	28.08.2014	
Ing. Fričová Oľga	28.08.2014	
Guzová Jana	28.08.2014	
Mgr. Harviščáková Jarmila	28.08.2014	
Mgr. Joppová Katarína	28.08.2014	
Ing. Karabín Filip	28.08.2014	
Mgr. Keritová Viera	28.08.2014	
Kleinová Mária	28.08.2014	
Mgr. Vojtech Knapek	28.08.2014	
Mgr. Lendacký Peter	28.08.2014	
Liskayová Marcela	28.08.2014	
Mgr. Paľuchová Valéria	28.08.2014	
Mgr. Petreková Petronela	28.08.2014	
PaedDr. Rumanová Ľudmila	28.08.2014	
Ing. Sedlačko Jozef	28.08.2014	
Skokan Radoslav	28.08.2014	
Mgr. Šimková Eva	28.08.2014	
Mgr. Vadelová Ivana	28.08.2014	
Anderáková Martina	28.08.2014	

Biskupová Margita	28.08.2014	
Mgr. Dudášová Katarína	28.08.2014	
Bc. Fifiková Miriam	28.08.2014	
Flimerová Danica	28.08.2014	
Mgr. Flimerová Radoslava	28.08.2014	
Ščuková Drahoslava	28.08.2014	
Mgr. Cvengroš Ľubomír	28.08.2014	
Mgr. Beata Revil'áková	28.08.2014	
Mgr. Martin Zaťko	28.08.2014	
Fifiková Ivana	28.08.2014	
Bc. Barbora Harhovská	28.08.2014	
Mgr. Petreková Mária	28.08.2014	
Mgr. Petříková Eva	28.08.2014	
Strcuľová Štefánia	28.08.2014	

**Záznam o prevzatí organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

**Hospodársko-správny útvar**

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Dátum prevzatia</b>	<b>Podpis</b>
Kordovaníková Dana	28.08.2014	
Ing. Jannová Dominika	28.08.2014	
Mgr. Koňak Ambróz	---	
Rušin Maroš	28.08.2014	
Barabášová Margita	28.08.2014	
Pelegrínová Vlasta	28.08.2014	
Špaldová Anna	28.08.2014	
Hodáková Daniela	28.08.2014	
Paľuchová Mária	28.08.2014	
Jendrálová Alžbeta	28.08.2014	

**Záznam o prevzatí organizačnej smernice  
o využití pracovného času zamestnancov**

**Útvar školského stravovania**

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Dátum prevzatia</b>	<b>Podpis</b>
Paľuchová Marta	28.08.2014	
Tekelyová Mária	28.08.2014	
Bernátová Iveta	28.08.2014	
Špaldová Dana	28.08.2014	
Klingová Miroslava	28.08.2014	

## **Písomný dodatok č. 1 k Organizačnej smernici o využití pracovného času zamestnancov**

V článku V. bod 18 sa nahrádza textom:

18) V období školského vyučovania si môžu pedagogickí zamestnanci čerpať náhradné voľno, pričom sa im počet hodín náhradného voľna znižuje o 5 hodín za každý deň. Takýmto spôsobom sa pedagogickým zamestnancom poskytuje čerpanie náhradného voľna aj v čase vedľajších prázdnin.

V článku V. bod 19 sa nahrádza textom:

19) V čase letných prázdnin sa počet hodín náhradného voľna znižuje o 7,5 hodín za každý deň.

V článku V. bod 20 sa nahrádza textom:

20) Dodržiavanie stanoveného denného pracovného času v prípade čerpania náhradného voľna v období školského vyučovania za prácu nadčas podľa ods.18 je zabezpečené tak, že pedagogický zamestnanec po vyčerpaní náhradného voľna v dni, v ktorom náhradné voľno za prácu nadčas čerpá, nepríde na pracovisko a činnosti súvisiace s pedagogickou prácou v plnom rozsahu vykonáva mimo pracoviska.

Dodatok č. 1 prerokovaný v pedagogickej rade: 27. 08. 2019

Dodatok č. 1 schválila: PaedDr. Alena Rerková, riaditeľka školy

Dodatok č. 1 schválený dňa: 27. 08. 2019

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť odo dňa: 01. 09. 2019